



LOG INNO – tuottavuutta työhyvinvoinnista

Lähde mukaan kehittämään yrityksesi työhyvinvointia ja tuottavuutta!

LOG INNO on kone- ja kuljetusyrityksille suunnattu tuottavuuden ja työhyvinvoinnin kehittämishanke. Henkilöstön työhyvinvoinnin kehittämällä on todettu olevan myönteinen vaikutus työn tuottavuuteen, ja sen seurauksena myös positiivinen vaikutus yrityksen kannattavuuteen.

Henkilöstön parantunut hyvinvointi vähentää sairauslomia ja niihin liittyviä kustannuksia. Työhyvinvoinnin paraneminen on yhteydessä myös alhaisempaan henkilöstön vaihtuvuuteen ja parantuneeseen työturvallisuuteen.

Hyvinvoivassa työpaikassa jää enemmän aikaa työn tehokkaaseen tekemiseen, kun virheiden määrä ja sählääminen vähenevät.

Hanketta toteuttavat yhteistyössä Metsäalan Kuljetusyrittäjät ry, Koneyrittäjien liitto ry ja Tampereen ammattikorkeakoulu. LOG INNO on Euroopan sosiaalirahaston osarahoittama hanke.

Hankkeen toteutus

Yrityksille hanke tarjoaa seuraavat palvelut:

1. Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin kehittämisprosessi (alkaa syksyllä 2016)
2. Johtamisen ja vuorovaikutustaitojen valmennus 2 pv
3. Innovaatiotaitojen valmennus 2 pv

Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin kehittämisprosessi

Prosessi alkaa lähtötilanteen kartoituksella, johon sisältyy etukäteistyöskentelyä yrityskohtaisten tunnuslukujen keräämiseksi.

- **Työpaja 1: Tavoitetilan määrittely**
 - Työhyvinvoinnin tavoitetila
 - Liiketoiminnan tavoitetila

- **Työpaja 2: Toimintatapojen uudistaminen ja kehittämissuunnitelman laatiminen**
 - Yritystoiminnan tarkastelu nykytilan ja tavoitetilan osalta
 - Uusien toimintatapojen ja työskentelymenetelmien kartoitus
 - Kehitettävien toimintatapojen valinta
- **Työpaja 3: Yrityksen yhteistoimintarakenteen uudistaminen**
 - Työpaikan sisäisten ryhmien yhteistyön ja työnjaon kehittäminen
 - Työn hallinnan kehittäminen: Työn vaatimusten mukainen osaaminen
 - Asiakastyön, yritys yhteistyön ja alihankintatyön kehittäminen
- **Työpaja 4: Kehittämissuunnitelman toteutumisen seuranta**
 - Asetettujen tavoitteiden toteutumisen aste
 - Seuraavat askeleet: Miten tarkennamme tavoitetta, miten uudistamme toimintaamme?
- **Prosessin tuloksena syntyy yrityksen kehittämissuunnitelma, missä yhdistyvät työhyvinvoinnin ja yritystoiminnan kehittämisen tavoitteet.**
- **Kehittämisprosessin eri vaiheissa otetaan huomioon yrityksen koko henkilöstön näkemykset ja asiantuntemus.**
- **Kehittämisprosessin kuluessa annetaan yrityskohtaista ohjausta ja neuvontaa.**
- **Kehittämisprosessin kesto on 6–9 kk, alkaa syksyllä 2016.**
- **Työpajojen kesto 3–7 tuntia yrityksen koosta riippuen.**
- **Hankkeeseen osallistuminen on maksutonta.**

Lisätietoja antavat ja ilmoittautumisia ottavat vastaan:

Metsäalan Kuljetusyrittäjät ry
 Toiminnanjohtaja Kari Palojarvi
kari.palojarvi@skal.fi
 GSM 0500-376 618

Koneyrittäjien liitto ry
 Asiantuntija Timo Makkonen
timo.makkonen@koneyrittajat.fi
 GSM 040-9009 422

Tampereen ammattikorkeakoulu
 Projektipäällikkö Petri Murtomäki
petri.murtomaki@tamk.fi
 GSM 040-777 0956

LOG INNO on Euroopan sosiaalirahaston (ESR) osarahoittama hanke. Hankkeen rahoittavana viranomaisena toimii Hämeen ELY-keskus. Hanketta toteuttavat yhteistyössä Tampereen ammattikorkeakoulu, Koneyrittäjien liitto ry ja Metsäalan Kuljetusyrittäjät ry.

Vipuvoimaa
 EU:lta
 2014–2020

